

瑞和之声

上海瑞和会计师事务所有限公司工会主办

第 22 期

【新任监事选举产生】

2008 年是瑞和事务所发展处于重大转机的一年。按照瑞和董事会的安排，瑞和会计师事务所监事职位由于原人员人事变动需改选，改选的候选人须通过职代会。此次监事候选人名单采用先由所属部门上报推荐名单，推荐名单汇总后经过所工会代表大会选举，然后报瑞和会计师事务所董事会。2008 年元月 8 日下午，瑞和会计师事务所工会第一届工会代表大会的十三名代表对三名监事候选人推荐名单进行选举，最后，羌志娴同志当选。

【相关链接】

据有关报纸报道：市总工会最近召开会议提出要求：2008 年要成为职代会制度建设年。一些涉及职工利益的重大事项须通过职代会。非公有制企业要以“2+X”的模式推进企业民主管理，推进非公有制企业实行涉及职工切身利益的“六公开”制度，即所有企业都要公开职工养老、医疗、失业等保险金和外来人员综合保险金缴纳情况；公开企业执行国家和政府规定的劳动安全卫生保护情况；公开劳动合同、集体合同及工资集体协议、女职工特殊权益保护协议的签定、修订、续订及履行情况；公开企业辞退和处分职工的情况和依据；公开职工教育培训经费提取使用情况。

——工会

深刻领会十七大 结合实际常学不怠

日前，瑞和会计师事务所全体党员举行组织生活会，继续深入学习党的十七大文件，与会党员纷纷结合自身实际畅谈了学习体会。支部书记杨国庆同志首先发言，他表示党的十七大文件的学习是当前党员生活的一件大事，关键要学以致用，要紧密地与当前形势、企业发展进程相结合。瑞和近年来各项工作得到长足

发展，相继成立工程造价咨询公司，财务管理公司、众垚税务师事务所等单位，各项业务逐渐拓展和壮大，全体党员在各自岗位上发挥了重要作用。同时企业完善了硬件设施的配备，诸如多功能培训教室的装修，并在活动室新添置了健身器材，此外开辟了阅览室，还配备茶食点心。和谐的力量凝聚了各方智慧，员工的工作积极性得到显著提高，逐步锻造形成一个锐意进取、坚强有力的企业团队。

会上，曾参加过宝山区工商联“十七大研讨班”的支民兴和张海燕两位同志作了交流发言，分别从“深入学习十七大文件，领会建设中国特色社会主义的深刻含义”和“制度是成功管理的奠基石”方面提出了自身的学习感想、工作见解和进一步努力的方向。

十七大文件博大精深，需要不断地学习，需要密切联系实际，只有充分地领会其内在实质，才能更好地指导我们的工作、学习和生活，这也是与会党员同志的一致心声。

——党支部

【培训教育，方兴未艾】

工作，学习两者不可分离，学习的效果在很大程度上取决于学习的形式。可以是边工作边学习，也可以是工作之余再“充电”，可以是“请进来”授课，也可以是“走出去”学习。去年曾邀请立信会计师事务所邹老师前来讲课，反响良好。只是这种“请进来”的方法受制于多种因素，一时难以成为常态。因此让本单位资深注册会计师讲解一些员工所关心的业务理论和实践技能就显得非常必要，一是时间上便于安排；二是近距离，便于沟通交流；三是贴近工作实际，针对性强。

多媒体教室刚刚装修完毕，事务所就连续举办了三次员工培训活动。11月23号下午，首先由众垚税务师事务所支民兴、史菊香两位同志上台，对营业税中有关建筑施工税目和即将实施的新企业所得税法进行深入地讲解，并且将新旧实施条例进行了比较，便于员工理解。11月30日下午由王友军同志主讲，他将最近时期颁布的税收法规整理成册，对每个法规的出台背景，新旧对比，操作运用等进行一一梳理，使本来生硬、艰涩的条文变得通俗易懂、“亲切可爱”，足见讲者功力不凡。又是一个周末下午，金伟同志登台开讲，而且第一次使用上了“背

投”，新会计准则的学习是今年的大热门，员工们翘首以待，都想近距离感受授课效果，怎奈新准则体系庞大，当天只能择其部分作一讲解。员工们意犹未尽之时，却已接近下班时分。欲听“后事”如何？“续集”将为时不远。

我们深切地感受到，员工普遍渴求接受新知识，掌握新动态。瑞和每项业务都出自瑞和人之手，只有将全体员工的业务技能提高了，才能切实保障事务所的服务质量跃上新台阶。而培训教育工作是促进员工队伍整体业务素质的重要抓手，毋庸置疑，开展内部培训工作将是事务所今后工作的重要议事日程。

——工会

【工作之余】

品下午茶

关于下午茶的由来，相传第一位开始喝下午茶的人应该是 19 世纪初期，维多利亚时代一位懂得享受生活的英国公爵夫人安娜贝德芙七世。

贝德芙夫人常在下午 4 时感到意兴阑珊、百无聊赖，心想此时距离穿着正式、礼节繁复的晚餐还有段时间，又感觉肚子有点饿了，就请女仆准备几片烤面包、奶油以及茶，作为果腹之用。贝德芙夫人很享受用茶点的过程，经常邀请亲友共饮下午茶，同时也可以闲话家常，同享轻松惬意的午后时光，没想到一时之间，在当时贵族社交圈内蔚为风尚，名媛仕女趋之若鹜；一直到今天，已俨然形成一种优雅自在的下午茶文化，也源源流传于中国，慢慢地为人民大众所接受和喜爱，成了人们休闲的又一个好去处。

如今，下午茶也走进了我们的瑞和，已成为我们工作、生活的一部分。所里这一本着以人为本，营造和谐氛围的举措，得到了广大员工的赞赏。从此我们瑞和也有了这种优雅自在的下午茶。既然是工作、生活的一部分，那就得把它营造的“更完美”。办公室的姑娘们把咖啡、红茶、绿茶、奶茶、牛奶、面包等一些小点心，采购的一应俱全。下午茶的地点设在一楼多媒体大厅，时间是每天下午三点到五点，所里考虑得可谓周道。这个好消息不用通知，大家就雀跃相告了，所有员工无不拍手称好。

下午茶——为在繁忙工作中的员工，提供了松弛紧张神经的场所，体现了劳逸结合，是增添充沛精力的加油站；下午茶——也为员工在工作外，提供了更多

沟通交流的时间，增进员工和睦相处，也是凝聚职工的粘合剂；下午茶——更为来我所的客户提供一个好的洽谈环境，和谐企业的氛围，由这窗口传递到社会，更是个不用宣传的活广告。

品下午茶，员工们有的喜欢在多媒体大厅泡上一杯咖啡边看报边品上一口浓浓的咖啡，精神和物质都得到充实，有的则喜欢在自己的办公室泡上一杯浓浓的咖啡边工作边慢慢享用，那种惬意…还有的则更喜欢三五好友坐在一起闲聊，其实喝什么、吃什么都已经不再重要，重要的是当时的心情是否轻松自在，紧张的神经是否得到了放松。在午后温暖的阳光下，通过味蕾的滋润与满腹之感，让忙碌的身心得到了一丝宽慰。真正感受到“偷得浮生半日闲”换来的美妙……

承蒙所里为我们提供这个休闲、交流的场所，让人欣喜的是我们能成为这个温馨集体的一份子，唯以勤奋工作，来报答瑞和对我们的关怀，更要为瑞和兴旺发达做出贡献。

——马丽明

职工活动室活动规则

- 1、使用健身器械要注意安全，严格按操作规程进行。如跑步器健身，启动时应逐步从慢到快；若离开跑步器，待器械完全停止人才下来。为方便职工活动，上跑步器运动时请另穿备带运动鞋。
- 2、不得在锻炼时嬉戏、打闹、妨碍他人安全。发生故障或有不明确事宜，及时告之活动室管理人员，不得随意处理，以免发生危险。
- 3、活动室内保持室内清洁整齐，不得随地吐痰，严禁乱仍废弃物；注意维护公共秩序和公共道德，注意安全。发生意外，听从管理人员指挥。
- 4、讲究文明礼貌，禁止大声喧哗，保持室内安静，共同维护高雅愉悦的气氛。
- 5、职工活动室开放时间：

周一至周五

每天中午 12:00——1:00，下午 4:30—8:30。

开放时间遇有特殊情况另外处理。

- 6、设备设施若有损坏或故障，应停止使用，报请活动室管理人员及时维修。

活动时必须积极配合活动室工作人员搞好管理工作，为了不断改善活动室的

管理服务工作，欢迎提出批评和建议。

7、爱护公共财物，活动人员必须爱护室内器械。 禁止把活动器具带出活动室。

8、活动结束后，最后离开活动室的同志要切断健身器械电源开关，防止出现意外，并关好活动室门窗及电灯。

——上海瑞和会计师事务所工会